



Anne-Laure GATIGNON-TURNAU

Date de naissance : 10/11/1976

Fonction et principales responsabilités :

Professeur des Universités – Sciences de gestion – GRH / OB
Directrice adjointe du LGCO – Université Toulouse 3 Paul Sabatier
Directrice du LGCO de 2018 à 2020
Co responsable de la LP Gestion Opérationnelle de l'Emploi, de la Formation et du Recrutement

Adresses (professionnelle et/ou personnelle)

Université Paul Sabatier Toulouse 3
IUT A Paul Sabatier- LGCO
115C route de Narbonne, 31077 TOULOUSE CEDEX 4

Principales formations (1lignes)

2017 **Habilitation à diriger des recherches** « La prise d'initiatives des collaborateurs comme réponse aux nouveaux enjeux des organisations »
2005 **Thèse de doctorat** « Les conséquences de la pratique de bénévolat en entreprise du point de vue de la gestion des ressources humaines »
2001 Diplôme d'études approfondies (DEA) en Sciences de Gestion option GRH à l'Université Toulouse 1
2001 Magistère d'Economie et de Gestion, Elève de l'Ecole Normale Supérieure de Cachan

Principaux enseignements (2 lignes)

GRH et suivi de projets et stages en GRH (192h) - IUT GEA Ponsan, Rangueil, Auch – UT3 -
Cours et suivi de projets (12h) – Master 1 Gestion des Institutions et Services de Santé au département d'épidémiologie Economie de la Santé et Santé publique – UT3

Principales publications et mots clés de la recherche (12 lignes)

Gatignon-Turnau A.-L., Puech L. & Fabre C. (2017), Penser l'intrapreneuriat social à l'aune du contrat psychologique : un défi de la RSE, Revue de Gestion des Ressources Humaines, n°107, en cours d'impression (CNRS 2, FNEGE 2, HCERES A).
Gatignon-Turnau A.-L., Ventolini S. & Fabre C. (2015), La proactivité de carrière : un processus d'anticipation ou de planification de carrière, n°, Revue de Gestion des Ressources Humaines, n°95, janvier-mars (CNRS 2, FNEGE 2, HCERES A).
Gatignon-Turnau A.-L. & Mignonac K. (2015), (Mis)Using employee volunteering for public relations: Implications for corporate volunteers' organizational commitment, Journal of Business Research, 68(1): 7-18 (CNRS 2, FNEGE 2, HCERES A).
Valéau P., Mignonac K., Vanderbergue C. et Gatignon-Turnau A.-L. (2013), A Study of the Relationships Between Volunteers' Commitments to Organizations and Beneficiaries and Turnover Intentions, Canadian Journal of Behavioural Science/Revue canadienne des sciences du comportement, Apr 16, 2012 (Liste AERES dans le domaine Psychologie – Ethologie – Ergonomie).
Fabre C., Gatignon-Turnau A.-L. et Ventolini S. (2012), Les stratégies de reconversion des sportifs professionnels : une lecture par les carrières intelligentes, @grh, n°5 (FNEGE 3, AERES C).
Fabre C., Gatignon-Turnau A.-L. et Ventolini S. (2012), Comment gérer un changement de carrière ?, Gestion, 37, 3, 36-42 (FNEGE 4, AERES C)
Gatignon-Turnau A.-L. (2012), Les conséquences des programmes de soutien organisationnel à l'engagement bénévole international en partenariat avec une ONG pour les salariés volontaires, n°85, juillet-août-septembre, Revue de Gestion des Ressources Humaines (CNRS 2, FNEGE 2, AERES A).
Herrbach O., Mignonac K. & Gatignon A.-L. (2004). 'Exploring the role of perceived organizational prestige on managers' turnover Intentions', International Journal of Human Resource Management, 15 (8), 1390-1407 (CNRS 3, FNEGE 3, AERES B)

