



Dominique PEYRAT-GUILLARD

Fonction et principales responsabilités :

Professeur des Universités. Directrice-adjointe à la recherche de l'UFR ESTHUA Tourisme et Culture de l'Université d'Angers. Co-responsable du Master *International Hospitality Management*.

Adresses (professionnelle et/ou personnelle)

UFR ESTHUA Tourisme et Culture, 7 Allée F. Mitterrand, BP 40455, 49004 ANGERS Cedex 01
dominique.peyrat-guillard@univ-angers.fr

Principales formations

Habilitation à Diriger des Recherches en Sciences de Gestion. Doctorat en Sciences de Gestion.

Principaux enseignements

Organizational Behavior, Gestion des Ressources Humaines, Management d'Equipe, Management Stratégique, Méthodes Qualitatives, Statistique Textuelle, Research Methods.

Principales publications et mots clés de la recherche

Mots clés : implication au travail, contrat psychologique, contrat social, comportements citoyens et contreproductifs, travail émotionnel, discours syndical, analyse statistique de données textuelles.

. Grefe G. et Peyrat-Guillard D. (2020), « L'après d'une violation des contrats tacites : une proposition de modèle à partir du cas des pilotes Air France », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 1, 115, p.19-40.

. Grefe G. et Peyrat-Guillard D. (Dir.) (2020), *Shapes of Tourism Employment. HRM in the Worlds of Hotels and Air Transport*, London : ISTE Ltd et John Wiley & Sons, 234 p.

. Grefe G. et Peyrat-Guillard D. (Dir.) (2019), *Figures de l'emploi touristique. La GRH des mondes de l'hôtellerie et du transport aérien*, London : ISTE Ltd, 249 p.

. Peyrat-Guillard D. et Grefe G. (2019), « Décrypter les discours des acteurs du tourisme : l'apport de l'analyse textuelle, un exemple dans le secteur hôtelier », dans *La Recherche en Management du Tourisme*, C. Clergeau et N. Peypoch (Dir.), Paris : Vuibert, p.155-168.

. Grefe G. et Peyrat-Guillard D. (2019), « La GRH au défi de la 3^{ème} révolution touristique : impulsion, diffusion et/ou traduction des stratégies ? » dans *La Recherche en Management du Tourisme*, C. Clergeau et N. Peypoch (Dir.), Paris : Vuibert, p. 237-256.

. Miltgen C. et Peyrat-Guillard D. (2014), « Cultural and generational influences on privacy concerns: a qualitative study in seven European countries », *European Journal of Information Systems*, 23, p. 103-125.

. Peyrat-Guillard D. (2012), « Le respect de la vie privée des salariés : quels enjeux pour les entreprises et les organisations syndicales ? », *Revue Française de Gestion*, 38, 224, p.153-172.

. Peyrat-Guillard D (2008), « Union Discourse and Perceived Violation of Contract: A Social-Contract based Approach », *Relations Industrielles/Industrial Relations*, 63-3, p.479-501.

. Gauzente C. et Peyrat-Guillard D. (Dir.) (2007), *Analyse Statistique de Données Textuelles en Sciences de Gestion – Concepts, Méthodes et Application*, Colombelles : EMS, 200 p.

Activités dans le monde professionnel des RH

Conseil et formation

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles

AOM, AFMAT

Appartenance à des Comités de lecture de revues francophones et non francophones

Membre du comité de lecture de la *Revue de Gestion des Ressources Humaines*. Membre de l'Editorial Advisory Board du *Journal of Hospitality and Tourism Insights*.

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées

Chine, Inde, Pologne.