



Appel à communications du
33^{ème} congrès de l'AGRH
A Brest du 19 au 21 octobre 2022

Enjeux de Société et Gestion des Ressources Humaines



Track- AGRH

Groupe de recherche thématique TriS : “Territoires, Réseaux et InnovationS”

Ingrid Mazzilli, LEST UMR 7317 Aix Marseille Université – CNRS
ingrid.mazzilli@univ-amu.fr

Elise Marcandella, Université de Lorraine, CEREFIGE
elise.marcandella@univ-lorraine.fr

Défis sociétaux, actions locales : quel management des ressources humaines pour les dynamiques collaboratives territoriales ?

La question de l’ancrage territorial de l’activité professionnelle, du rôle du collectif et des proximités physiques se trouve réinterrogée dans ce contexte de crise sanitaire et de transition écologique et solidaire. La nécessité de conduire des démarches participatives et territoriales pour relever ensemble des défis sociétaux complexes est affirmée avec force (Bryson *et al.*, 2015). De multiples dynamiques et configurations territoriales continuent d’exister, tandis que d’autres se transforment ou se créent, avec des degrés de formalisation et d’institutionnalisation variables (projets d’innovation, de développement local, associations, réseaux territoriaux d’organisation, pôles de coopération, méta-organisations, réseaux d’échanges, communautés d’intérêts, tiers-lieux, espaces collaboratifs, etc.).

Le management des RH au sein de ces dynamiques territoriales multiples a donné lieu à des travaux en sciences de gestion depuis plus d’une décennie (Loubès *et al.*, 2021) mais de nouvelles interrogations émergent dans un contexte de défis sociétaux à résoudre ensemble. Compris comme un lieu de coopérations multi-acteurs en émergence, le territoire constitue plus que jamais une ressource pour les organisations (Raulet-Croset, 2021) et un espace d’action local pertinent face aux grands défis sociétaux et leurs parties prenantes (George et al. 2016).

Le track du GRT TRIS souhaite interroger **le management des ressources humaines au sein des dynamiques collaboratives territoriales, qui tendent à répondre localement aux défis sociétaux actuels.**

Comment ces dynamiques redessinent-elles ou font-elles fi des frontières entre les organisations et les individus, les secteurs d'activité et les disciplines ? Comment gérer les tensions liées au travail pour répondre à des problématiques inscrites dans un écosystème territorial et global à la fois ? Comment ces lieux de rencontres, d'échanges, de travail et d'apprentissages locaux s'organisent-ils ? Quelles formes de régulation et de gouvernance territoriale sont développées ou renouvelées ? Quels sont les impacts pour le territoire, pour les organisations, de la participation des acteurs à des dynamiques territoriales et quelle valeur sociale est produite ? Quelles innovations organisationnelles, managériales et sociales sont expérimentées ? Comment les organisations publiques, les entreprises, et les structures associatives participent-elles à ces dynamiques ? Quelles démarches de responsabilités sociétales et environnementales constituent un levier d'action local ?

Plus spécifiquement, les questions d'emplois, de formation, de développement et de GPEC territoriale sont-elles appelées à jouer un rôle face à ces défis ? Employabilité, parcours professionnels, mobilité, reconversion, compétences et ressources, gestion des talents et marque employeur, etc. : comment mobiliser les concepts issus du management des ressources humaines pour comprendre et analyser ces dynamiques ?

Enfin, l'Économie Sociale et Solidaire, intègre dans son ADN, les enjeux d'une transition écologique et solidaire (cf. article 2, Loi 2014). Comment cela se traduit-il concrètement en termes de management des ressources humaines territoriales ? L'ESS propose-t-elle un modèle à suivre ? (Combes-Joret et Lethielleux, 2020). Employabilité solidaire et environnementale : Comment répond-on à un besoin social du territoire ? Comment s'associe-t-on pour répondre à ce besoin ? Où aller chercher les ressources et les compétences ?

Les questionnements sur les liens entre RH, territoires, défis sociétaux, transitions écologiques et solidaires sont nombreux et toutes les pistes de réflexion pour apporter des éléments de réponse sont les bienvenues.

Références bibliographiques :

Bryson, J.M., Crosby, B.C., & Stone, M.M. (2015). Designing and implementing cross-sector collaborations: Needed and challenging. *Public Administration Review*, 75(5), 647-663.

Combes-Joret, M., & Lethielleux, L. (2020). *L'exemplarité dans l'économie sociale et solidaire: initiatives inspirantes et modèles novateurs*. Editions et presses universitaires de Reims.

George, G., Howard-Grenville, J., Joshi, A., Tihanyi, L. (2016). Understanding and tackling societal Grand Challenges through management research, *Academy of Management Journal*, Vol. 59, N°6, 1880-1895.

LOI n° 2014-856 du 31 juillet 2014 relative à l'économie sociale et solidaire, JORF n°0176 du 1 août 2014.

Loubès A., Bories-Azeau, I., Defélix C. (2021). Territoire et GRH : question ancienne, approche récente. *Les grands courants en Gestion des Ressources Humaines* », (Beaujolin R. et Oiry E. Cood.) : Ed. EMS, Management et Société pp 315-334.

Raulet-Croset, N. (2021). La question du territoire en sciences de gestion – Point de vue sur le territoire comme ressource pour les organisations. *Question(s) de management*, 33, 33-36. <https://doi-org.lama.univ-amu.fr/10.3917/qdm.213.0033>

