



Diane Gabrielle TREMBLAY

Date de naissance : 2 septembre

Fonction et principales responsabilités :

Professeure en gestion des ressources humaines, École des sciences administratives, Université TÉLUQ (Université du Québec)

Adresses (professionnelle et/ou personnelle) :

Université TÉLUQ, 5800 rue St-Denis, Montréal, Québec, Canada H2S 3L8

Principales formations :

Doctorat en sciences économiques (Économie du travail), Université de Paris I , Panthéon-Sorbonne
DEA en sociologie du travail, université de Paris VII , Jussieu, Paris,
Maîtrise en sciences économiques, Université du Québec à Montréal
Baccalauréat (licence) en sciences économiques, Université du Québec à Montréal
Baccalauréat (licence) en traduction et langues, Université de Montréal

Principaux enseignements :

Responsable des deux programmes de 2^e cycle en Gestion contemporaine des ressources humaines et en gestion de projets créatifs, ainsi que du baccalauréat (licence) avec concentration en gestion des ressources humaines ;
Cours : GRH dans l'économie du savoir ; Leadership et travail en équipe ; ; Gestion des carrières créatives ; Gestion, territoire et créativité ; Conciliation emploi-famille et temps sociaux ; Économie du travail ; GRH-comparaisons internationales

Principales publications et mots clés de la recherche :

LIVRES :

Tremblay, D.G. et S. Soussi, dirs. (2020). Le travail à l'épreuve des nouvelles temporalités. Québec : Presses de l'université du Québec.

Krauss, G. et D.-G. Tremblay, dirs. (2019). Tiers-lieux – travailler et entreprendre sur les territoires : Espaces de coworking, fablabs, hacklabs . Rennes-Québec : Presses universitaires de Rennes et Presses de l'université du Québec. <https://www.puq.ca/catalogue/livres/tiers-lieux-3590.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2019). Conciliation emploi-famille et temps sociaux.(4e édition) Québec: Presses de l'Université du Québec. <https://www.puq.ca/catalogue/livres/conciliation-emploi-famille-temps-sociaux-edition-3630.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle et David Rolland (2019). Gestion des ressources humaines; typologies et comparaisons internationales. Nouvelle édition revue Québec: Presses de l'université du Québec. <https://www.puq.ca/catalogue/livres/gestion-des-ressources-humaines-edition-3623.html>

ARTICLES :

Nogues, S., D.-G. Tremblay et S. Mansour (2022). Personnels navigants : un collectif de travail à l'épreuve du changement . Relations industrielles No 76-3.

Tremblay, D.-G. (2021). Issues of attraction and retention of nurses: job control, time and work-family issues. Journal of Human Resources and Sustainability Studies Vol.9 No.4 2021! [ID: 2830675]

. <https://www.scirp.org/journal/jhrss/>

Tremblay, Diane-Gabrielle « La COVID-19 et les transformations du travail et de l'emploi », Revue Interventions économiques [En ligne], Hors-série.

Transformations | 2021. URL :

<http://journals.openedition.org/interventionseconomiques/14785> ; DOI :

<https://doi.org/10.4000/interventionseconomiques.14785>

Nogues, S. et Tremblay, D.-G. (2021). Les configurations d'aide répondent-elles aux besoins de soutien des aidants principaux ? Gérontologie et société. Vol 2021, no 164.

<https://www.cairn.info/revue-gerontologie-et-societe.htm>

Majdouline, I., J.El Baz, F. Jebli, D.G. Tremblay (2021) The Habermasian Perspective on Digital Entrepreneurship; a Roadmap for the evolution of the Field. Management Sciences, no 95; p.73 à 98. (www.iseor.com)

Gillet, Anne et Diane-Gabrielle Tremblay (2021). Working in the Air: Time Management and Work Intensification Challenges for Workers in Commercial Aviation. Open Journal of Social Sciences Vol.9 No.1, January 25, 2021

<https://www.scirp.org/journal/paperinformation.aspx?paperid=106727>

DOI: [10.4236/jss.2021.91020](https://doi.org/10.4236/jss.2021.91020)

Mathieu, Sophie & Diane-Gabrielle Tremblay (2021) L'effet paradoxal de la pandémie sur l'articulation emploi-famille : le cas du Québec. Interventions économiques-Papers in Political Economy. No 66.

<https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/14234>; DOI :

<https://doi.org/10.4000/interventionseconomiques.14234>

Mansour, Sari, Dima Mohanna et Diane-Gabrielle Tremblay (2021). The dark side of hyperconnectivity in the Accounting Profession. Journal of Accounting and Organizational Change. Emerald. DOI: [10.1108/JAOC-12-2020-0211](https://doi.org/10.1108/JAOC-12-2020-0211). sept. 2021.

Demers, G. et D.-G. Tremblay (2020). Les communautés de pratique (CdP) comme nouvelles modalités d'apprentissage : enjeux et défis. dans Enjeux et société.

<https://www.erudit.org/fr/revues/enjeux/2020-v7-n2-enjeux05655/>

Harvey, V. et D.G. Tremblay (2020). Women in IT sector: Queen Bee and Gender Judo strategies

In Employee Responsibilities and Rights Journal. vol. 32, no 4, p. 197–214.

<https://link.springer.com/article/10.1007/s10672-020-09353-z> . DOI: 10.1007/s10672-020-09353-z

Mathieu, S. et D.-G. Tremblay (2020). Évolution et transformation de la politique familiale québécoise depuis 1997. Dans Enfances, Familles et Générations. No 35.

<https://journals.openedition.org/efg/10356>

Tremblay, Diane-Gabrielle et Sophie Mathieu (2020) Concilier emploi et famille en temps de pandémie : les résultats d'une recherche au Québec. Revue Les politiques sociales, Bruxelles,

no 3-2020. novembre 2020. <https://lespolitiquessociales.org/revues/automne-2020-approches-de-larticulation-des-temps-sociaux-titre-provisoire/>

Gillet A., Tremblay D.-G., (2020). Se former et apprendre en situation pour prévenir les risques aériens, Education permanente, n°224. Sept. 2020. p. 139-146. http://www.education-permanente.fr/public/articles/articles.php?id_revue=1767&id_article=2920#resume2920

Rhéaume, Louis & D.-G. Tremblay (2020) .Training and the competitiveness in the Quebec multimedia-IT sector . International Journal of Human Resources Development and Management. Vol. 20, No. 1. Pp. 25-42.

<https://www.inderscience.com/info/inarticle.php?artid=105104>. DOI: 10.1504/IJHRDM.2020.105104

Tremblay, D.-G. et E. Vaineau (2020). Le coworking en région au Québec : une innovation territoriale, entrepreneuriale, contribuant au développement local ? Organisation et Territoire. Vol. 29, no 2, Juin 2020, pp. 55-67 .

<http://revues.uqac.ca/index.php/revueot/article/view/1150/985>

Tremblay, D.-G. et Scaillez, A. (2020). Coworking spaces : New Places for Business Initiatives ? Innovation-Journal of Innovation Economics and Management. 2020/1 (n° 31)pp. 39-67. https://www.cairn.info/article.php?ID_ARTICLE=JIE_PR1_0063

Tremblay, Diane-Gabrielle (2020) Le télétravail et le coworking: Enjeux socio-territoriaux dans la foulée du Covid 19 . Organisation et Territoire. Vol. 29, no 2, Juin 2020. P. 159-162. <http://revues.uqac.ca/index.php/revueot/article/view/1167/997>

Activités dans le monde professionnel des RH :

Animation de cellules d'innovation pour divers ministères du gouvernement du Québec ; Recherche partenariale sur la Conciliation famille-travail-études (CFTÉ) avec des associations étudiantes universitaires et le Secrétariat à la condition féminine du Québec ; Recherche-action sur la CFTÉ pour la Fédération des professeures et professeurs d'universités ; Recherche-action avec le Comité 45+ sur l'attraction et la rétention des travailleurs d'expérience ; Recherche-action avec le Ministère du travail, de l'emploi et de la solidarité sociale et deux groupes communautaires sur les mesures mises en place par les entreprises pour l'attraction et la rétention des travailleurs d'expérience ; services-conseil, conférences et formations auprès de divers groupes sur la CFTÉ et la rétention des travailleurs d'expérience

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles

Society for the Advancement of Socio-Economics;
Association internationale de sociologie;
Association internationale des sociologues de langue française;

Appartenance à des Comités de lecture de revues francophones et non francophones :

Revue française de socio-économie ; Papers in Political Economy ;

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées :

Recherche partenariale sur les villes intelligentes avec le Maroc ; recherche sur le coworking avec la Belgique ; diverses recherche sur la conciliation travail-famille et la fidélisation de la main-d'œuvre vieillissante avec la France et la Belgique ; recherche sur le Personnel Navigant Commercial (PNC) avec la France (CNAM)