



## Marie-Aude ABID-DUPONT

Date de naissance : 23/11/1979

Fonction et principales responsabilités:

Professeur Assistant ESSCA, Angers

Adresses (professionnelle et/ou personnelle) :

33, rue de Marseille 44 800 Saint-Herblain

Principales formations :

2012 Doctorat en Sciences de Gestion - 2007 Master Recherche en Sciences de Gestion. 2003 Master double compétence (ex CAAE) : Master professionnel en gestion et administration des entreprises. 2002 Diplôme d'ingénieur généraliste

Principaux enseignements :

### **Professeure assistante à l'ESSCA**

*Ecole Supérieure des Sciences Commerciales d'Angers- France - Depuis février 2014*

Enseignements 4ème et 5ème année

### **Chargée d'enseignement à l'Institut d'Administration des Entreprises de Nantes Université de Nantes**

*Atlantique, Nantes - France - Septembre 2013, Décembre 2013*

Enseignement 3ème année gestion et économie d'entreprise

### **Attachée Temporaire d'Enseignement et de Recherche (ATER)**

*Ecole Polytechnique de l'Université de Nantes - Saint Nazaire, France - Septembre 2012, Septembre 2013.*

Enseignement 3ème, 4ème et 5ème année

### **Attachée Temporaire d'Enseignement et de Recherche (ATER)**

*Université Montpellier 2 - Montpellier, France - Autre - Septembre 2010, Septembre 2011*

Enseignement 2ème année DUT

### **Chargée d'enseignement à l'Institut Universitaire Technologique de Marseille**

*Université Aix-Marseille - Marseille, France - Septembre 2011, Septembre 2012*

Enseignement 3ème année (formation continue)

Principales communications dans des congrès à comité de lecture

ABID-DUPONT M.A., GROVER S., MANVILLE C., (2013), "Follower Reactions to Leader Trust Violations: Which violations make recovery unlikely to occur?", *2013 OPUS Conference: Organisational and Social Dynamics*, London, United Kingdom, November 22-23.

ABID-DUPONT M.A. (2013), « Les styles de leadership revisités à travers leur efficacité à construire la confiance envers le leader », *Colloque AGRH : Leadership : enjeux et mutations, GRT Leadership de l'AGRH, ORHA, Montpellier, le 5 juillet*

ABID-DUPONT M.A. (2012), « L'influence des styles de leadership sur les formes de confiance envers le leader : une analyse auprès des cadres français », *12ème rencontres sur la prospective des métiers : Prospective du Management, Management de la Prospective, ESSEC, La Défense, le 4 Avril.*

GROVER S., HASEL M., MANVILLE C., SERRANO-ARCHIMI C. & DUPONT M.A. (2012), "Maintaining Leader-Follower Relationships in the Aftermath of Trust Violations", *2012 Academy Of Management Annual Meeting, Boston, Massachusetts, August 3-7.*

DUPONT, M.A., (2010), « Les pratiques managériales et la confiance envers le responsable : une approche sous l'angle de l'échange social (Blau, 1964) et de l'identité sociale (Tajfel et Turner, 1979) », *XXIème congrès de l'AGRH : Nouveaux comportements, nouvelle GRH, Rennes / Saint-Malo, 17 au 19 novembre.*

Principaux thèmes de recherche

### **Comportement managérial et leadership**

La confiance dans la relation manager – subordonné (développement, maintien, violations et reconquête), les styles de leadership, le pouvoir social du leader, la relation d'échange social, l'appartenance au groupe.