Vital F. M. AGONGLO

Date de naissance : 10 juillet 1968

Fonction et principales responsabilités :

Responsable formation

Chercheur en Gestion des Ressources Humaines et Management des Hommes

Adresses (professionnelle et/ou personnelle) :

Courriel : vagonglo@refer.sn

Principales formations :

DESS en gestion des ressources humaines ; Diplôme Supérieur en Science de l'Information et de la Communication (DSSIC) ; Diplôme d'Aptitude aux Fonctions de Bibliothécaire.

Principaux enseignements :

Gestion de Ressources Humaines et Management des Hommes

Principales publications et mots clés de la recherche :

Mots clés :

Management humaniste, Management des entreprises, Ingénierie de la formation, Management interculturel, Mobilisation des ressources humaines, Gestion des carrières, Knowlege management.

Articles :

Gouvernance d'entreprise et relations de travail : le dialogue social, passeport pour le compromis social dans une entreprise moderne (2006) ; La mise en place d'une politique de formation dans les PME en Afrique (2004) ; La réforme de la formation professionnelle en France : quels enseignements pour l'Afrique (2004) ; Les outils de gestion et les outils de recherche dans une bibliothèque d'entreprise (2000) ;

Contribution à la rédaction de quelques documents :

Politique macroéconomique au Bénin : progrès, limites et perspectives / Cellule d'Analyse de Politique Economique (CAPE, 1998) ; Les modèles calculables d'équilibre général et leurs applications à l'économie béninoise / CAPE (1999) ; Planification stratégique : méthodologie de formulation des stratégies / CAPE (1999) ; Gestion des organisations paysannes (2000) / CAPE (2000) ; Bilan critique des accords de l'UEMOA / CAPE (2000) ; Performance des entreprises béninoises / CAPE (2000) ; Evaluation du taux de change réel du Bénin / CAPE (2000) ; Capacités d'élaboration et de conduite des réformes au Bénin / CAPE (2000)

Activités dans le monde professionnel des RH :

Participation à diverses rencontres en Ingénierie de la formation, droit de l'entreprise sociale, etc. ; recherche sur le management humaniste, équilibre vie privée vie professionnelle.

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles :

Academy RH

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées :

Bénin, Sénégal, France, Belgique, Tunisie, etc.