Dominique BESSON

Né le : 8 mai 1960
Fonction : Professeurs de Sciences de gestion
Responsabilités : Enseignant-chercheur, responsable de diplômes.
Adresse professionnelle :
IAE Université des Sciences et Technologies de Lille
104, avenue du peuple belge - 59043 LILLE CEDEX - France
Tél. 03 20 12 34 85 et 06 75 21 13 98 - Fax 03 20 12 34 85
dbesson@iaelille.fr

Dernières Publications :

• « Ethique de la performance », in Fortier M., Besson D., ed., *Devons-nous vivre dans des environnements dénués de sens, de forme et de beauté ? Le rôle du management*, à paraître (2010 ou 2011), Presses Universitaires du Québec. • « Les nouvelles régulations des entrelacs entre temps de travail –et temps hors-travail dans les post-bureaucraties : la déqualification de l'expérience des seniors », in Duyck J.Y., coord., *Temps et travail*, Vuibert, AGRH, 2010. • « Les stratégies d'acteurs face aux préretraites en entreprises », in S. Bellini, J-Y. Duyck, Coord., *En âge de travailler, recherches sur les âges au travail*, Vuibert, AGRH, 2009. pp.45-61 (ISBN 978-2-7117-6895-0) • « The management of competences and personalities at work as contest of (a kind of) wage-earner status: ethic stakes », *Annals of the University of Craiova*, University of Craiova Press, mai 2006 (traduction en roumain dans le même numéro des annales: Managementul competentelor şi personalităţilor în contextual statutului câştig – salariu: mize etice). • « Adaptation internationale des échelles de mesure : application à la mesure de l'environnement de l'entreprise », *Management International*, hiver 2005. (avec S. Haddadj).

Formation :

2004- Habilitation à diriger des recherches en Sciences de Gestion, IAE, Lille1. 1996- Doctorat en économie appliquée, Thèse (nouveau régime) : Dépossession et adhésion au travail, le Taylorisme fondé sur l'adhésion ouvrière, Université Pierre Mendès-France, Grenoble II. 1985- Diplôme d'études approfondies Analyse et politique économique, Lille1. 1982- Maîtrise d'économétrie (Option théorie du travail), Grenoble II.

Domaines de Recherche :

Recherches sur les modèles d'organisation du travail et de GRH en lien avec l'évolution des organisations, et sur les compétences des dirigeants en PME.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Organization theory, Human Resources Management, post-bureaucracies, organizational culture.

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Activité de conseil à titre personnel.

Appartenance à d'autres associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

AGRH, IAS.

Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones :

Revue Française de Gestion, Journal of Organizational Change Management (membre du comité scientifique).

Etablissements d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :

Université de Tunis (Faculté de gestion), USEK (université du Saint Esprit de Kaslik, Liban), Université de Marrakech (Maroc).

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Liban, Tunisie, Maroc, USA, Grande-Bretagne.