Marie-Laure BUISSON

Née le 28 novembre 1977

Fonction : Maître de Conférences en Sciences de gestion, Université de la Méditerranée – Aix-Marseille 2

Responsabilités : Co-responsable du Master 2 « Gestion des compétences et des ressources humaines »

Adresse Professionnelle :

LEST – UMR 6123 - 35 avenue Jules Ferry - 13626 AIX-EN-PROVENCE CEDEX - France

Tél. 04-42-37-85-00

marie-laure.buisson@univmed.fr

Principales Publications :

• « Comment gérer une main d'œuvre âgée ? Regard sur la France », en collaboration avec Julie Christin, Gestion. Revue Internationale de Gestion, Vol.34, n°3, p.38-46, 2009. • « La légitimité intra-organisationnelle des pratiques de gestion. Le cas de l'introduction de la rémunération au mérite dans les organisations de service public », Revue de Gestion des Ressources Humaines, n°74, p.63-84, (octobre-novembre-décembre), 2009. • « Légitimité et sciences de gestion : état des lieux et perspectives », Humanisme & Entreprise, n°289 (octobre), p.29-58, 2008. • « Diffusion des logiques managériales et transférabilité des outils de GRH. De la légitimité intra-organisationnelle de la rémunération des performances dans le secteur public français », Revue de Gestion des Ressources Humaines, n°66 (octobre-novembre-décembre), 2007. • «La gestion de la légitimité organisationnelle : un outil pour faire face à la complexification de l'environnement? », Revue Management & Avenir, n°6 (octobre), p.147-164, 2005.

Formation :

Thèse de doctorat en Sciences de Gestion : « La légitimité intra-organisationnelle des pratiques de gestion. Le cas de l'introduction de l'évaluation et de la rémunération des performances dans les Organismes de Sécurité Sociale français », 1er décembre 2007, IAE d'Aix-en-Provence, Université d'Aix-Marseille III. Prix de thèse AGRH/FNEGE 2008. Prix de la meilleure communication du congrès, AGRH 2007. Nomination au 2ème accessit du prix de thèse ANDESE.

Domaine de recherche :

Gestion des ressources humaines, théorie des organisations, légitimité organisationnelle, théorie néo-institutionnelle, rémunération.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Human resources management, organizational theory, organizational legitimacy, neoinstitutionalism, incentive management.

Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones :

Humanisme & Entreprise