FRANÇOISE DE BRY

Fonction : Maître de conférences HDR, Université de Paris-Sud ; Chercheure au GREGOR, IAE de Paris, Université de Paris 1, Panthéon, Sorbonne

Adresse Professionnelle :

Portable : 06 07 48 19 57

fdbry@orange.fr

Formation :

Doctorat d'état en Sciences Économiques - HDR

Publications :

• « Développement durable et entreprise : Les nouvelles missions de la fonction RH : développement durable, RSE, diversité, éthique, gouvernance » avec F. Silva, les Éditions d'Organisation, septembre 2008. • « Faut-il avoir du talent en entreprise ? », « Les femmes et le talent en entreprise », chapitres dans ouvrage collectif de J.M Peretti, « Tous Talentueux », Editions d'Organisation, septembre 2008. • « L'éthique au cœur du management » revue Management et Avenir, mai 2008. • « Les « survivants » à un plan social : de la violation du contrat psychologique à la résilience », juillet 2008, Revue Française de Sciences de Gestion. • « L'incidence de la responsabilité sociale des entreprises sur la gestion des cadres", (juillet) Revue internationale de Psychosociologie, 2008. « L'entreprise et l'éthique, Le Seuil, 2008 avec J. Ballet. • « Les femmes et l'entreprise », Le Seuil, 2008 (avec J. Ballet). • « L'implantation de Wal-Mart aux USA en fonction du droit social de chaque État », colloque de l'Université de Printemps de l'IAS, Tanger, mai 2008.• « Responsabilité, religion et identité : leçons d'interviews e patrons catholiques français », colloque d'EBEN (European Business Ethics Network) France, mai 2008 . • « Développement durable, responsabilite sociale des organisations et performances économiques : bilan, enjeux et perspectives », organisé par le GREMID), de la Faculté de Droit de l'Université Cadi Ayyad de Marrakech, novembre 2008. • « Pourquoi Wal✯Mart, première société mondiale de distribution américaine, fait-elle fi du développement durable ? », colloque international (Marrakech). • « L'éthique féministe : quels apports pour la responsabilité sociale de l'entreprise », article in ouvrage collectif, coordonné par J.C. Dupuis et C. Lebas, Le management responsable, Économica, (avec J. Ballet), 2007. • « Les politiques d'égalité professionnelle femmes/hommes en France et aux Etats-Unis » in « Tous différents » sous la dir. de JM Peretti, Économica, 2007 (avec M. McCabe). • « La responsabilité de l'entreprise : Un contrat psychologique éthique », (avec J. Ballet), Revue Économie et Société, (décembre 2007). • « Every low prices " versus " The high cost of low price " : l'audit social chez Wal✯Mart », Colloque IAS, Moscou, mars 2007.• « Identité, Religion, Responsabilité et Organisations : Le cas des dirigeants catholiques', 2ème colloque RIODD, (Montpellier, septembre 2007) • « la laïcité dans l'entreprise », 2ème colloque internationale sur la diversité (IAE de corte), septembre 2007.• « Lutte contre les discriminations sexistes : la responsabilité des entreprises », Économie et Humanisme, 2007. • « Une lecture croisée des théories du contrat psychologique et des parties prenantes »,2007, (avec G. Galindo), Revue des Organisations Responsables (ROR), vol. 2. n°1, p. 34-51. • « Du paternalisme à la responsabilité sociale », European Journal of Economic and Social Systems (EJESS). N° Spécial. Ethique, Economie et Société : une affaire de politique ? juin 2006. • « L'institutionnalisation française de l'égalité professionnelle », in Encyclopédie des Ressources Humaines, ouvrage coordonné par le Pr. J. Allouche, Vuibert, 2ème édition, 2006. • « L'éthique au cœur du management des achats », Profession achat, janvier 2006. - « La RSE, une déclinaison du développement durable », Qualitique, février 2006. • « La RSE, une déclinaison du développement durable », Qualitique, février 2006. • « L'alerte éthique en chantier »

(2006), Alternatives économiques, n°249, juillet. • « l'intégration du hors-travail dans la grh :entre paternalisme et empowerment., Management School Reims, AGRH 2006. • « The French Institutionalisation of CSR : the State Injonction » en coll. avec J. Allouche, I. Huault et G. Schmidt, in ouvrage collectif coordonné par le Pr. José Allouche, Corporate Social Responsability, t. 1. Concepts and Accountability, Palgrave-McMillan, 2005. • « L'éthique cœur du management » in Qualitique, mai 2005. • « La persistance des inégalités professionnelles : du « plafond de verre » aux bonnes pratiques », in Entreprise Éthique, octobre 2005. • « La responsabilité éthique : responsabilité sociale ou sociétale ? », Journées d'études sur « l'éthique économique » à la Maison des sciences économiques de l'université de Paris 1, décembre 2004. • « L'organisation, nœud de contrats psychologiques entre les parties prenantes. L'exemple des entreprises de biotechnologies » , AGRH 2005 (Université Paris Dauphine). • « La laïcité dans les entreprises, un enjeu de ressources humaines », Communication (avec J. Ballet) pour le 3ème congrès de l'ADERSE (octobre 2005, organisé par l'ISEOR, Université Lyon 3) . • « L'organisation comme nœuds de contrats psychologiques avec les parties prenantes », in ouvrage collectif Institutionnalisation ou contractualisation de la vie sociale, Ed. LGDJ, Collection Système 2004. • « Éthique du management, fresque historique », in Revue Personnel, juin 2004. • « Entreprises, femmes et féminité », in Économie et Humanisme, octobre 2004 (avec J. Ballet). • « Information des actionnaires et développement durable », en coll. avec J. Allouche et I. Huault in Journée d'études du GREGOR, Gouvernance et Développement Durable, 26 novembre 2003. • « L'éthique du management, un nouveau modèle de gestion ou un modèle récurrent ? », Colloque Éthique (s), incertitude (s) et changement (s), organisé par l'Association Tunisienne de Sciences de Gestion, Tunisie, Hammamet, 11-12-13 mars 2004.• « La parité femmes/hommes dans le domaine du droit », Dialogue sino-français entre les femmes parlementaires et politiques, au Sénat, Paris, le 19 mars 2004. • « Les enjeux du management responsable » (avec J. Ballet), c olloque de l'ESDES (École de commerce et de management de l'Université catholique de Lyon), 18-19 juin 2004,• « Les femmes dans l'entreprise. Un problème de responsabilité sociale », Colloque de l'Institut des Auditeurs Sociaux (IAS), Luxembourg, août 2004. • « Responsabilité sociale de l'entreprise et gestion des ressources humaines : la parité hommes/femmes et le plafond de verre », Congrès 2004 de l'Association francophone de gestion des ressources humaines (AGRH), Montréal (avec J. Ballet). • « Responsabilité sociale de l'entreprise et gestion des ressources humaines : la parité hommes/femmes et le plafond de verre », 2ème Congrès de l'ADERSE, Toulouse, octobre 2004. • « Quelles valeurs pour l'avenir de l'entreprise », in Revue Professions & Entreprises, mars-avril 2003. • « Fresque historique de l'éthique du management », Revue Entreprise Ethique, Avril 2003. • « L'exemplarité, une valeur clé de l'éthique du management » Revue Entreprise Ethique, Avril 2003. • « Corporate Social Responsibility and the Firm as a Person", Zagreb, International Review of Economics and Business, vol.6, n°1-2, pp.57-69, 2003 (avec J. Ballet). • « Le paternalisme entrepreneurial », in Encyclopédie des Ressources Humaines, ouvrage coordonné par le Pr. J. Allouche, Vuibert, 2003. • « L'enseignement et la recherche sur la RSE : actualités, enjeux et perspectives », 12 juin 2003, Discutante au 1er congrès de l'ADERSE (Association D'Etudes sur la Responsabilité Sociale des Entreprises).• « Entreprise socialement responsable et régulation par le marché », Communication au colloque ESC Dijon, Justice sociale et comportement éthique de l'entreprise, 18 et 19 septembre 2003. • « Ethique et diversité, le cas des femmes dans l'entreprise », séminaire ANVIE (Association Nationale pour la Valorisation Interdisciplinaire de la recherche en sciences de l'homme auprès des Entreprises), Gérer la diversité des salariés dans l'entreprise, 14 octobre 2003. • « L'éthique du management : un modèle récurrent, régénéré par le développement

durable », Les Echos, 12/01/2002 (avec J. Ballet). • « L'ettica della organizzazione », in Revue italienne : Impresa Sociale, n°61, 02/2002. • « Du développement durable à l'éthique de la concertation » », Revue Entreprise Ethique, n°16, 04/2002 (avec J. Ballet). • « Investissement socialement responsable et éthique, l'avenir de l'entreprise ? », Les Cahiers français, n°309, 07-08/2002 (avec J. Ballet). • « Les actionnaires face au profit », Humanisme et entreprise, n°254, 08/2002 (avec J. Ballet). • « Responsabilité sociale des entreprises, responsabilité sociale des cadres, mise en perspective historique », Revue Cadres CFDT, n°401, novembre 2002. • « Corporate Social Responsability and the Firm as a person », Communication au Colloque An Enterprise Odissey : Economics and Busines in the New Millenium, Conférence Internationale organisée par l'Université de Zagreb, juin 2002 (avec J. Ballet). • « La responsabilité sociale des entreprises, autour de quelques questions », Colloque à l'occasion de l'inauguration de la Chaire « Economie et humanisme », à l'Université du Québec A Montréal (UQAM), septembre 2002 (avec J. Ballet). • « L'entreprise et l'éthique », Revue de La Gazette du Palais, dossier « Quelques questions d'éthique vues par les juristes, les économistes et les gestionnaires », 21-22/12/2001. • « L'éthique : réalité ou miroir aux alouettes ? », Conférence européenne, organisée par la Confédération Européenne des Coopératives (CECOP), septembre 2001.

Domaine de recherche :

Gestion des ressources humaines - Éthiques des Affaires - Responsabilité sociale des Entreprises - Développement Durable – Diversité - Les femmes dans l'entreprise

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Human resources Management, Business Ethics, Corporate Social Responsability, Sustainable Developement, Diversity, Woment and business.

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Assoociation Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH) - Institut d'Audit Scoial IAS) - Cercle d'Éthique des Affaires (CEA) - Réseau International des Organisations et du Développement Durable (RIODD)

Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones :

Entre prise Éthique - Revue des Organisations Responsables – Qualitique - Revue Achats (CDAF)

Appartenance à des associations académiques internationales

Academy of Management (AOM) - Society for Business Ethics (BSE) - European Business Ethics Network (EBEN)