Cécile DEJOUX

Fonction et principales responsabilités:

Professeur des universités au Cnam, responsable du Master RH et Professeur affiliée à l'ESCP Europe. Elle dispense des conférences en entreprises sur la thématique de la transformation numérique et ses effets sur le management, les RH et la formation. Spécialiste de blended Learning, elle a conçu le 1er MOOC de France, « du manager au leader agile » avec 100 000 personnes, 147 pays en 3 saisons sur France Université Numérique

En 2015, elle crée le Learning Lab Human Change au Cnam pour apprendre, désapprendre et réussir la transformation numérique des collaborateurs. Elle a publié de nombreux livres et articles scientifiques dont Management et Leadership agile, 2eme ed, 2016, Gestion des talents, 2015 2eme ed, (avec M. Thévenet), Fonctions RH, 2015, 4eme ed, (collectif) etc.

Adresses (professionnelle et/ou personnelle) :

Cnam, 2 rue conté, Courier D3 P40, 75003 Paris
dejoux.cecile@gmail.com
@CecileDej
Chevalier de la légion d'honneur (2015)

Principales formations :

Doctorat en Sciences de Gestion soutenu à l'IAE de Nice sous la direction du Professeur André Boyer - HDR soutenue à l'Université de Paris 2 Assas sous la direction du Professeur Franck Bournois

Principaux enseignements :

Gestion des talents, GRH, Leadership, Management, Digital RH, méthodologie de la recherche

Principales publications et mots clés de la recherche (2014-2012) :

Ses activités et publications sont consultables sur **http://ceciledejoux.com/**

« Just like a Fine Wine? Age, Emotional Intelligence, and Cross-Cultural Adjustment », International Business Review, (with A. Koveshnikov & H. Wechtler), Vol 24, 2015, p409-418, (HCERES A).
« Cross-cultural adjustment of expatriates : The role of emotional intelligence and gender », Journal of World Business, n°49, Issue 3, July 2014 (with A. Koveshnikov & H. Wechtler), p362-371, (HCERES A).
« The shift in Talent Management for French Firms in Asia », Revue de Gestion des Ressources Humaines, n°86, oct-nov-dec 2012, (avec M. Thévenet), p36-51, (HCERES A).
« Les compétences émotionnelles et les motivations de carrière comme déterminants de la capacité d'adaptation à l'international : le cas des directeurs d'Alliance Françaises dans le monde », Revue de Gestion des Ressources Humaines, n°83, janv-fev-mars 2012, (avec H. Wechtler), p45-64, (HCERES A).
« Carrières nomades et compétences émotionnelles », Revue de Gestion des Ressources Humaines, n°73, juillet-septembre 2009, (avec A.F Bender et H. Wechtler), p19-36, (HCERES A)

Activités dans le monde professionnel des RH :

- Conceptrice du **MOOC** « Du manager au leader » (févier-mars 2014) pour le Cnam sur la plateforme FUN. Plus de 35 000 auditeurs. Animation de séminaire sur les MOOCs à la **FNEGE** (2014) ;
- Conceptrice du cas « ***DANONE : Gestion des talents*** » avec la DRH Asie (2013), déposé et primé à la CCMP en français et en anglais (2014)
- Nombreuses interventions en entreprises

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles :

AGRH - IAS

Appartenance à des Comités de lecture de revues francophones et non francophones :

Revue Gestion des Ressources Humaines - Management et Avenir - Revue Management international (Canada)

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées :

Membre d'un jury de thèse en Afrique du Sud (2014)