



## Zilacene DEKLI

Date de naissance : 20/02/1992

Fonction et principales responsabilités :

Maître de conférences IAE Limoges, CREOP EA 4332

Adresses (professionnelle et/ou personnelle)

3, rue François Mitterand

87031 Limoges Cedex 1

Mail professionnel : zilacene.dekli@unilim.fr

Mail personnel : zilacenedekli@yahoo.fr

Principales formations

**Doctorat en sciences de gestion** (LEST UMR 7317, CNRS, Aix-Marseille Université)

Titre de la thèse : « Le processus de légitimation intra-organisationnelle d'un dispositif de gestion à l'épreuve des logiques institutionnelles. Le cas d'un observatoire des métiers dans un organisme public de recherche » sous la direction de Mme Ariel Mendez, Professeure des Universités, Aix-Marseille Université.

**Jury** : M. Ewan Oiry, Professeur, Université du Québec à Montréal (Rapporteur), Mme Géraldine Schmidt, Professeure des Universités, Université Paris 1 Panthéon Sorbonne (Rapporteuse), Mme Martine Brasseur, Professeure des Universités, Université Paris-Descartes (Suffragante), M. Tarik Chakor, Maître de Conférences, Université de Savoie-Mont Blanc (Suffragant).

Principaux enseignements

Licence et Master : Gestion des ressources humaines ; théories des organisations, management stratégique ; méthodologie de recherche ; projet professionnel ; management et sociologie du sport

Principales publications et mots clés de la recherche

**Mots clés** : Management public ; outils de gestion ; légitimité organisationnelle ; santé au travail

**Dekli Z.**, Chakor T. (2021), « Pérenniser un dispositif de prévention des risques psychosociaux au travail : mission impossible ? Le cas d'un observatoire au sein d'un organisme de recherche », *Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise (RIMHE)*, vol.10, n°44, p. (FNEGE rang 3 – HCERES rang B)

**Dekli Z.** (2021), « La construction de la légitimité d'un dispositif de gestion à travers son processus d'appropriation : le cas d'un observatoire des métiers dans un organisme public de recherche », *Gestion 2000*, vol.38, n°1, p. 117-142 (FNEGE rang 4 – HCERES rang C)

Vuilmet A., **Dekli Z.** (2021), « Lutter contre les résistances limitant l'appropriation des outils de l'égalité professionnelle : l'apport de la théorie du noyau central d'Abriç (1976) », **31ème Congrès de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)**, Tours, 3-5 mars.

**Dekli Z.**, (2017), « Des outils de gestion en quête de légitimité : les observatoires. Le cas d'un observatoire des métiers dans un organisme de recherche. », **28ème Congrès de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)**, Aix-en-Provence, 11-13 octobre.