

MARIE-LAURE DELAMAIRE

Née le 26 septembre 1972

Fonction : Enseignant-chercheur

Adresse Professionnelle :

Ecole Nationale de Santé Publique (ENSP) - Avenue du Professeur Léon Bernard - CS 74312 - 35043 RENNES - France

Tél. 02 99 02 28 97 - Portable 06 10 16 25 89

mldelamaire@yahoo.com

Principales Publications :

- « La profession de sage-femme : trajectoire, activité et conditions de travail », avec Midy F. (H.A.S.), Condinguy S. (I.R.D.E.S.), Polton D. (I.R.D.E.S.), Questions d'économie de la santé, I.R.D.E.S. (ex C.R.E.D.E.S.), N° 102, janvier 2006.
- « La gestion des ressources humaines en Europe », p 288 à 297, in Gestion des Ressources Humaines (pilotage social et performances) de Martory B. et Crozet D., Dunod, 6^{ème} édition, septembre 2005, 305 pages.
- « La question de la pénurie et des tensions d'effectifs du personnel soignant : analyse des professions infirmières et sages-femmes », avec Midy F. (ANAES), Polton D. (IRDES), colloque O.R.E.M. : Quelles stratégies innovantes des entreprises face aux pénuries de main-d'œuvre ?, Université Jean Moulin Lyon, 3 février 2005.
- « La question de la pénurie et des tensions d'effectifs du personnel soignant : analyse des professions infirmières et sages-femmes », avec Midy F. (ANAES), Polton D. (IRDES), Revue Management Information Finance, revue des universités Jean Moulin Lyon 3, Claude Bernard Lyon 1 et l'EM Lyon, N° 6, mai 2005.
- « La profession d'infirmières », avec Polton D. (IRDES), Midy F. (ANAES), p. 51 à 105 in Analyse de trois professions : sages-femmes, infirmières, manipulateurs d'électroradiologie médicale, Tome 3 du Rapport 2004 de l'Observatoire National de la démographie des professions de santé, La Documentation Française, 122 pages, Octobre 2004.

Formation :

Doctorat de Sciences de Gestion des Ressources Humaines – Master in Engineering (M.Phil) à l'Université de Cambridge, Institute for Manufacturing (Pembroke College). D.E.S.S. Gestion de l'Emploi, obtenu avec mention, à l'Université du Panthéon-Sorbonne (Paris I)

Domaines de Recherche :

Gestion des ressources humaines dans le secteur hospitalier (dont en particulier : les tensions et pénuries d'effectifs, les conditions de travail. Gestion des ressources humaines comparatives en Europe. Flexibilité du travail / modèles européens de flexibilité du travail (sujet de thèse)

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Work Flexility, Health Industry, Comparative Human Resources Management, Europe

Activités à l'International :

Etudes de cas réalisées en Grande-Bretagne dans le cadre de la thèse de doctorat. Séjour de 3 ans en Grande-Bretagne (Université de Cambridge, Institute for Manufacturing, UK, superviseur : M. Colin Gill, spécialiste de relations industrielles



en Europe). Intervention dans le cadre d'un master en Espagne (enseignement à l'École Nationale de Santé Publique de Grenade) – formation sur la coopération sanitaire entre pays européens dans le cadre du master « Europubhealth » (master labélisé : erasmus mundus), formation assurée en anglais (2 jours et demi).

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Membre du centre de recherche de l'Université Paris XI (P.E.S.O.R. : Pilotage Economique et Social des Organisations). Membre associé du centre de recherche de l'E.N.S.P. (L.A.P.S.S. : Laboratoire d'Analyse des Politiques Sanitaires et sociales)

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Grande-Bretagne. Espagne