MARC DUMAS

Né le 26 novembre 1967
Fonction : Maître de conférences.
Responsabilités : Co-responsable de l'axe gestion su Campus Numérique de Bretagne.
Adresse professionnelle :
IUT de Quimper – département GEA 2 rue de l'Université 29334 QUIMPER CEDEX - France
Tél. 02 23 23 41 74 - Portable 06 62 12 90 60 - Fax 02 23 23 41 21
marc.dumas@univ-brest.fr

Principales Publications :

• «Vie personnelle et vie professionnelle : vers un nouvel équilibre dans l'entreprise ? », Editions EMS, collection Question de Société, décembre 2008 • «Les frontières entre vie privée et vie professionnelle et les NTIC », revue *personnel*, ANDRH, n° 489, mai 2008 • «Conflit et enrichissement travail-famille et implication », Revue de Gestion des Ressources Humaines, n° 67, janvier-février-mars 2008, p. 23-37**.** • «Articulation travail-famille et le conflit travail-famille », dans un ouvrage collectif dirigé par A. Collet, J. Laufer et S. Belghiti-Mahut, « GRH et genre. Les défis de l'égalité hommes-femmes », édition Vuibert, collection AGRH, avril 2008**.** • «Absentéisme maladie et santé au travail : cause démographique et remèdes », dans un ouvrage collectif dirigé par F. Douguet et J. Munõz, « Santé au travail et travail de santé », éditions EHESP, collection « recherche santé social », avril 2008**.** •«Restructuration et emploi de qualité », dans un ouvrage collectif dirigé par R. Beaujolin-Bellet, P. Louart et M. Parlier « Le travail, un défi pour la GRH », les éditions ANACT, mars 2008**.** • « Gestion des conditions de travail » co-auteurs C. Beaucourt, D. Alis, M. Dumas, G. Poilpot-Rocaboy, dans un ouvrage collectif dirigé par J. Igalens et A. Roger « Master Ressources Humaines », édition Eska, septembre 2007, • « Comparaisons entre groupes et études longitudinales : invariance de la mesure et étude du changement par les modèles d'équations structurelles » co-auteur Eric Campoy, dans un ouvrage collectif dirigé par Patrice Roussel « Les méthodes » De Boeck Editeur, 2005. • « 35 hour week : towards a new work-life balance ? Experimental longitudinal study of a mutual insurance fund » (with D. Alis,A. Joyeau), The European Academy of Management 4th Annual Conference on Governance in Managerial Life St Andrews, May 5-8 2004, « Special Conference Track on Governmentality of Work Life Balance and Organizational Performance » • « Les études longitudinales : invariance de la mesure et étude du changement par les modèles d'équations structurelles » (en collaboration ave D. Alis, Eric Campoy), Conférence Internationale "Traversée des frontières entre méthodes de recherche qualitatives et quantitatives», organisée par l'ISEOR et Research Methods Division Academy of Management (USA), Lyon, 18-20 mars 2004 • « 35 heures, soutien organisationnel perçu et harmonisation vie familiale/vie professionnelle », Revue

de Gestion des Ressources Humaines, n° 50, oct-nov-dec, p. 37-56, 2003 • « L'implication organisationnelle des salariés passant à temps partiel : une analyse longitudinale », Revue de Gestion des Ressources Humaines, n° 44, avril-mai-juin, p37-56, 2003 • « Une analyse du changement de l'implication organisationnelle des salariés passant à temps partiel », 11e congrès de l'AGRH, Paris (ESCP-EAP) novembre 2000• « Analyse du changement du conflit travail-famille et du conflit au travail des salariés à temps partiel et les effets sur l'implication organisationnelle », 12e Congrès de l'Institut Psychanalyse et Management, HEC , 22 et 23 juin 2000• « Valeur travail et attachement professionnel des salariés pasant à temps partiel », actes des journées nationales des IAE, mars 1998, IAE Nantes • « L'effet du temps partiel sur l'implication à l'organisation : évaluation et analyse des changements supposés », actes du colloque « Les voies de la reconnaissance dans l'entreprise », 23 octobre 1997, ESC Rouen • « La double implication : organisationnelle et hors travail » 7e Congrès de l'AGRH, Paris, Novembre 1996

Formation :

Thèse de doctorat en Sciences de Gestion (Paris 1 Panthéon-Sorbonne) (1999). DEA en Organisation et Gestion des Ressources Humaines (Paris 1 Panthéon-Sorbonne) (1994)

Domaines de Recherche :

Conditions de travail et qualité de vie au travail, Audit social, Management d'équipe

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Conditions of work and quality of working life, Social auditing, Team management

Appartenance à d'autres associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Membre du comité de rédaction de la Revue de Gestion des Ressources Humaines