



GIAUQUE David

Date de naissance : 01.11.1971

Fonction et principales responsabilités :

Professeur ordinaire de gestion des ressources humaines et de management public

Adresses (professionnelle et/ou personnelle) :

Université de Lausanne
Institut de Hautes Etudes en Administration Publique (IDHEAP)
1015 Lausanne
Suisse

Principales formations :

Science politique ; sociologie des organisations ; management public

Principaux enseignements :

Gestion des ressources humaines publique ; Management public ; Management et organisation

Principales publications et mots clés de la recherche :

Publications des 5 dernières années (ouvrage et articles scientifiques) :

- Giaque D., Boukamel O. & Kouadio A. B. (2022, à paraître). *Bien-être et performance au travail. En l'honneur de Yves Emery*. Lausanne : EPFL Press.
- Emery Y., Giaque D. & Gonin F. (2019). *Gestion des ressources humaines. Pour le meilleur et pour le pire*. Lausanne : Presses polytechniques et universitaires romandes (collection Savoir suisse).
- Ragainé A., Emery Y. & Giaque D. (2019). *Manager les paradoxes dans le secteur public*. Québec : Presses de l'Université Laval.
- Giaque D., Renard K., Cornu F. & Emery Y. (2022). Engagement, Exhaustion, and Perceived Performance of Public Employees Before and During the COVID-19 Crisis. *Public Personnel Management*, DOI: 10.1177/00910260211073154 (to be published).
- Renard, K., Cornu, F., Emery, Y., & Giaque, D. (2021). The Impact of New Ways of Working on Organizations and Employees: A Systematic Review of Literature. *Administrative Sciences*, 11(2), 38. <https://doi.org/10.3390/admsci11020038>
- Lang, G., Klenk, C., Schlesinger, T., Ruoronen, K., Bayle, E., Clausen, J., Giaque, D., & Nagel, S. (2020). «Challenges and opportunities arising from self-regulated professionalisation processes : An analysis of a Swiss national sport federation». *International Journal of Sport Policy and Politics*, 12(3), 387-404. <https://doi.org/10.1080/19406940.2020.1775676>
- Giaque, D. & Varone, F. (2019). « Work Opportunities and Organizational Commitment in International Organizations ». *Public Administration Review*, 79(3), pp. 343-354.
- Giaque D., Anderfuhren-Biget S. & Varone F. (2019). « Stress and Turnover Intents in International Organizations: Social Support and Work Life Balance as Resources ». *International Journal of Human Resource Management*, published online, 30(5), pp. 879-901.
- Weissbrodt, R., Arial, M., Graf, M., Iff, S., & Giaque, D. (2018). « Preventing psychosocial risks at work: An evaluation study of labour inspectorate interventions ». *Safety Science*, 110(Part A), 355-362.
- Vigan, F. A., & Giaque, D. (2018). « Job satisfaction in African public administrations: a systematic review ». *International Review of Administrative Sciences*, 84(3), 596-610.

- Desmarais, C., de Becdelievre, P., Giauque, D. & Grima, F. (2018). « L'impact des dispositifs juridiques sur les représentations de la politisation : le cas du spoil system à la française ». *Ethique publique*, vol. 20, no. 1.
- Giauque, D. & Desmarais, C. (2018). « L'interface politico-administrative en Suisse : de la dépendance institutionnelle à une managérialisation progressive ». *Ethique publique*, vol. 20, no. 1.
- Lang, G., T. Schlesinger, M. Lamprecht, K. Ruoronen, C. Klenk, E. Bayle, J. Clausen, D. Giauque, and S. Nagel (2018). « Types of professionalization Understanding contemporary organizational designs of Swiss national sport federations ». *Sport Business and Management-an International Journal*, 8(3): 298-316.
- Weissbrodt R., Arial M., Graf M., Ben Jemia T., Villaret d'Anna C. et Giauque D. (2018). « Prévenir les risques psychosociaux : une étude des perceptions et pratiques des employeurs ». *Relations Industrielles/Industrial Relations*, 73(1), 174-203.
- Clausen, J., Bayle, E., Giauque, D., Ruoronen, K., Lang, G., Nagel, S., et al. (2018). « Drivers of and Barriers to Professionalization in International Sport Federations ». *Journal of Global Sport Management*, 3(1), 37-60.
- Ruoronen, K., Clausen, J., Nagel, S., Lang, G., Klenk, C., Giauque, D., Bayle, E. & Schlesinger, T. (2018). « Causes for professionalization in national sport federations in Switzerland: a multiple-case study ». *Current Issues in Sport Science*, 3:003.
- Clausen, J., Bayle, E., Giauque, D., Ruoronen, K., Lang, G., Schlesinger, T., et al. (2018). « International sport federations' commercialisation: a qualitative comparative analysis ». *European Sport Management Quarterly*, 18(3), 373-392.
- Weissbrodt, R., & Giauque, D. (2017). « Labour inspections and the prevention of psychosocial risks at work: A realist synthesis ». *Safety Science*, 100(Part A), pp. 110-124.

Activités dans le monde professionnel des RH :

Analyse organisationnelle visant à identifier les facteurs de blocage de la féminisation des métiers de la détention en Suisse.

Analyse de la faisabilité des réformes prévues au sein de la République et Canton du Jura.

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles :

Membre de HR Swiss sections romandes.

Membre du GEAP (Groupe Européen d'Administration Publique)

Membre de la IISA (Institut International des Sciences Administratives)

Appartenance à des Comités de lecture de revues francophones et non francophones :

Membre du comité de rédaction de la Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO).

Membre du Comité Editorial de l'International Review of Administrative Sciences (IRAS)

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées :

Suisse

Canada

France