



Françoise GOTER

Date de naissance : 9 octobre 1978

Maître de conférences, Université Jean Moulin Lyon 3 – iaelyon
Responsable pédagogique Master 1 Management des équipes, qualité et développement durable (en alternance)
Responsable de programme - recherche-intervention – Laboratoire ISEOR
élue au CNU (2016-2023)

Adresses (professionnelle et/ou personnelle) :

iaelyon - 8 cours Albert Thomas 69007 Lyon ; ISEOR – 15 chemin du Petit Bois 69130 Ecully

Principales formations :

Docteur en sciences de gestion de l'Université Jean Moulin Lyon 3

Principaux enseignements :

Management socio-économique, Gestion des conflits, Système d'information et Pilotage des coûts, Management des équipes, Théories des organisations, Méthodologie du mémoire, Management dans les organisations du secteur public, Création de valeur

Principales publications et mots clés de la recherche :

« Évaluation des politiques publiques : Vers une pratique intégrée au pilotage de l'action publique », avec S. Khenniche, Gestion et Management Public, Vol. 10, n°3 - 2022 3, pp. 35-56.

« Les impacts socio-économiques des défaillances internes des TPE sur leur croissance », Marché et Organisations – Revue d'analyse stratégique – Numéro Spécial Risque, vol. 44, no. 2, 2022, pp. 51-74.

« Nécessité de prise en compte de recherches ayant des impacts sociétaux », avec M. Bonnet, F. Noguera et J. Husser, in La disputatio au cœur du management. Débats et controverses, Aude Deville et al. Éditeur : Presses Universitaires de Provence, 2022.

“Assessing the contribution of cooperative practices between health actors, case study within a City Health Workshop”, avec S. Khenniche, Colloque international ISEOR/AOM-Management Consulting Division, 8 et 9 juin à Lyon, prix de la meilleure communication en anglais.

« Chapitre 26. Comment réussir un redressement économique de grande ampleur, suite à un plan social ? », Henri Savall éd., Traité du management socio-économique. Théorie et pratiques. EMS Editions, 2021, pp. 360-370. Ouvrage labellisé FNEGE.

« Chapitre 16. Comment professionnaliser le management dans l'entreprise familiale ? », avec É. Pernoud et G. Pernoud, Henri Savall éd., Traité du management socio-économique. Théorie et pratiques. EMS Editions, 2021, pp. 255-263. Ouvrage labellisé FNEGE.

« La responsabilité sociétale des écoles de management en France », avec O. Voyant, N. Krief et J. Dupouy. Éducation implicite à la responsabilité sociale. Management & Sciences Sociales, n°25 Septembre-Décembre, Kedge Business School, 2018, pp.93-102.

« Economic recovery : from company restructuring to company reconstruction », avec F. Noguera, in The socio-economic approach to management revisited – The involving nature of SEAM in the 21st century, Anthony F. Buono & Henri Savall, IAP, 2015.

« Modernisation du management dans un établissement d'accueil pour personnes handicapées », avec V. Cristallini, Management & Avenir, 2012/6 (n° 56), p. 13-33.

Mots-clés :

GRH, Management socio-économique, Management public, Création valeur, Performance globale

Activités dans le monde professionnel des RH :

Conférences, Recherche-intervention,

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles :

ISEOR, AIRMAP, AGRH, ADERSE, AFC, AOM

Appartenance à des Comités de lecture de revues francophones et non francophones :

Revue Gestion et management public ; Congrès ISEOR-AOM ; Congrès AGRH

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées :

USA