



PETERSON Jonathan

Date de naissance : 18 mai 1963

Fonction et principales responsabilités :

Maître de Conférences
Enseignant-chercheur

Adresses (professionnelle et/ou personnelle) :

IAE Aix-en-Provence
Clos Guiot – chemin de la Quille / Puyricard CS 30063
13089 Aix-en-Provence cedex 2

Principales formations :

Doctorat en sciences de gestion

Principaux enseignements :

Ressources Humaines, Développement de carrière, Management consulting, Comportement des organisations, Leadership, Développement des équipes

Principales publications et mots clés de la recherche :

Peterson, J., Tahssain-Gay, L., and Laïla Benraïs-Noailles (2022) The impact of exclusivity in talent identification practices : Sources of perceived injustice and employee reactions. Forthcoming in *Employee Relations* (DOI :10.1108/ER-03-2021-0123).

Kundi, Y.M., Hollet-Haudebert, S. and Peterson, J. (2021) Career adaptability, job crafting and subjective career success: the moderating roles of lone wolf personality and positive perfectionism. *Personnel Review*.

Kundi, Y. M., Hollet-Haudebert, S., & Peterson, J. (2020). Linking Protean and Boundaryless Career Attitudes to Subjective Career Success: A Serial Mediation Model. *Journal of Career Assessment*, 1069072720959782

Hennekam, S., Peterson, J., Tahssain-Gay, L. and J.P. Dumazert (2019) Recruitment discrimination: how organizations use social power to circumvent laws and regulations *International Journal of Human Resource Management*, p.1-29.

Activités dans le monde professionnel des RH :

12 ans des responsabilités au sein de l'industrie américaine. Missions de formation et de développement personnel au sein de deux entreprises internationales et dans un cabinet de conseil.

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées :

Etats-Unis d'Amérique, France