



## Jean PRALONG

Date de naissance : 20 Janvier 1972

Fonction et principales responsabilités :

Professeur (full) de GRH

Titulaire de la chaire Compétences, Employabilité & Décision RH

Adresses (professionnelle et/ou personnelle) :

EM Normandie

Principales formations :

PhD – ESCP Europe

Principaux enseignements :

GRH

Comportement Organisationnel

Principales publications et mots clés de la recherche :

Carrières, Emploi, Succès de carrière, Compétence à s'orienter

PRALONG, J. (2021). «Quelles théories pour analyser les carrières ? » in BAUJOLIN, R. & ORY, E. (Eds) *Les grands courants en GRH*. Paris, EMS.

PRALONG, J. PERETTI-NDIAYE, M. (2021). « Télétravail, compétences et modes de coordination. » *Le Droit Ouvrier*, 871, 142-148.

PRALONG, J. & PERETTI-NDIAYE, M (2021). « Les répercussions durables de la crise sur le management. Réinterroger l'étalon de la mobilité à l'aune d'une réflexion sur le télétravail » in Frimousse, S. & Peretti, J. (2020). Les changements organisationnels induits par la crise de la Covid-19. *Question(s) de management*, 3(3), 105-149.

PRALONG, J. (2020). «Quand le sens prime sur l'expérience : Une étude longitudinale des relations synchroniques et diachroniques entre succès de carrière objectif et schémas de carrière » *Revue Internationale de Psychosociologie et de Comportements Organisationnels*.

Activités dans le monde professionnel des RH :

Directeur de la recherche du lab RH

Président de Saven

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles :

Egos, Academy of Management, ANDRH