## NATHALIE RICHEBE

Née le 25 janvier 1971

***Fonction :***

Enseignant chercheur à Audencia Nantes, discipline RH.

***Responsabilités :***

Directrice du développement scientifique des étudiants, co-responsable du Master recherche • «approches organisationnelles des pratiques managériales • «en parteunariat avec l'Université de Nantes.

***Adresse professionnelle :***

Audencia Nantes - 8, route de la Jonelière - BP 31222 - 44312 Nantes - France
Tél. 02 40 37 34 91 - Portable 06 63 17 84 06 - Fax 02 40 37 34 07
nrichebe@audencia.com

***Principales Publications :***

• «La rémunération des compétences est-elle un bon outil d'incitation à la coopération des salariés ? Réflexions autour du paradoxe de la coopération «, à paraître en 2004-2005 dans un ouvrage collectif sur la rémunération des compétences, coordonné par P. ROUSSEL. • «Responsabilité de l'entreprise et responsabilisation des salariés «, à paraître en 2004 dans Semaine sociale Lamy (en collaboration avec A. SOBCSAK)• «Dispersion des connaissances et apprentissage organisationnel «, Critique économique n° 11, 2004 (en collaboration avec M.BENSAID)• «Les réactions des salariés à la logique compétence : vers un renouveau de l'échange salarial ? «, Revue Française de sociologie, vol. 43 numéro 1, 2002, pp. 99-126• «Rémunération des compétences, coopération et création de valeur «, chapitre d'ouvrage in Compétences et knowledge management, F. RABASSE (ed.), éditions Liaisons, Paris, 2002 (en collaboration avec E.DION)• «Règles d'organisation et relation salariale «, Revue d'Economie industrielle, n° 97, 4e trimestre 2001, pp. 69-84 (en collaboration avec M. BENSAID)• «Intérêts et limites des usages de la notion de règles : un éclairage par la comparaison de Hayek à l'économie des conventions «, Cahiers d'économie politique, juin 2000, pp. 71-98 • «Les controverses récentes autour de la discrimination dans le recrutement aux Etats-Unis «, Chapitre de l'ouvrage collectif intitulé Recrutement, les intermédiaires du marché du travail, sous la direction de F. EYMARD-DUVERNAY et C. BESSY, Presses Universitaires de Fance, 1997.

***Formation :***

2004 : Qualifiée pour les fonctions de Maître de conférences en Sciences de Gestion. 1996-2002 : Doctorat en Sciences de Gestion- Thèse intitulée • «coopération, gestion des compétences et apprentissage organisationnel «, sous la direction du Professeur FAVEREAU, Université Paris X-Nanterre. Mention très honorable avec félicitations du jury et proposition pour le prix de thèse. 1995 : EHESS/ Ecole polytechnique/ U Paris X – DEA • «économie des institutions «, mention bien.

***Domaines de Recherche :***

Compétences, gestion des compétences et coopération - Apprentissage et changement organisationnel - Gestion d'équipe et coopération.

***Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :***

Competencies, competency based pay and cooperation - Organisational learning and organisational change - Teams and forms of cooperation in teams.

***Activités à l'International :***

Travail de recherche en cours avec le professeur BALKIN (Université de Boulder, Colorado). Avril 2004 : séjour à Boulder en vue de l'écriture d'un article commun. Juin 2004 : séjour du professeur BALKIN comme • «visiting professor • «à Audencia pour finaliser la rédaction.

***Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogique, de conseil, de recherche) sont réalisées :***

Etats-Unis (Université de Boulder, Colorado).