EVE SAINT GERMES

Née le 18 juin 1977
Fonction : Maitre de Conférences Sciences de Gestion
Responsabilités : Responsable pédagogique DU « Performance RH et Management des hommes » (Formation continue)
Adresse Professionnelle :
ISEM & IAE de Nice Pôle universitaire St Jean d'Angély 24 avenue des diables bleus 06357 NICE CEDEX 4 - France
Tél. 04 92 00 11 01 Fax : 04 92 00 11 43
eve.saint-germes@unice.fr

Dernières Publications :

• « L'évaluation de l'employabilité en GRH : de la situation d'emploi à la prospective des opportunités de transition professionnelle, Management et Métier – Visions d'experts, coordonné par Scournec A., EMS Edition, pp 377-401, 2010. • « L'évaluation de l'employabilité des salariés licenciés dans les dispositifs d'accompagnement social des restructurations d'entreprises, in Emploi et Politiques sociales – Trajectoires d'emploi et rémunération (Tome II), sous la direction de Barnay Th. Et Legendre F., L'Harmattan, pp. 191-205, 2009. • « Les pratiques d'évaluation de l'employabilité : une mise en tension des facteurs individuels, organisationnels et territoriaux », 19ème congrès AGRH Dakar Sénégal, 9, 10, 11 et 12 novembre 2008. • « L'employabilité par ses pratiques d'évaluation lors des restructurations avec PSE », 17ème congrès AGRH Reims Management School, 16 et 17 novembre 2006. • « Quelles relations entre l'âge et l'employabilité ? Une analyse par la performance au travail » Journées Nationales des IAE Université Lyon3, sept. 2004. • « L'employabilité, une nouvelle dimension de la GRH ? » 15ème congrès de l'AGRH Montréal, sept. 2004 - Communication primée : Bourse d'excellence de la Chaire en Gestion des Compétences de l'UQAM (Université du Québec à Montréal).

Formation :

Normalienne Agrégée du secondaire en Economie et Gestion. Doctorat Sciences de Gestion.

Domaine de recherche :

Le concept d'employabilité et son intégration à la gestion des ressources humaines
Problématique centrale : opérationnalisation de la gestion de l'employabilité dans les entreprises. Trois axes de recherche : Les conditions d'intégration du concept d'employabilité à la GRH (enjeux de l'intégration, GRH orientée employabilité) ; Les processus et les pratiques d'évaluation de l'employabilité en gestion (construction du jugement d'évaluation et élaboration contextualisée d'outils de mesure) ; L'accompagnement des transitions professionnelles internes et externes (dispositifs et efficacité, notamment lors des restructurations). Les questions de la gestion des âges et de l'employabilité des seniors et des jeunes diplômés constituent une sous-thématique des travaux, transversale aux trois axes.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Employability, employability oriented HRM, assesment practices and processes, organizational support of professional transitions, downsizing, age management.

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Membre de l'ANDRH-Côte d'Azur.