



## **Narjes SASSI**

Date de naissance : 21/02/1978

Fonction et principales responsabilités :

Enseignante-Chercheure en GRH/OB

Adresses (professionnelle et/ou personnelle) :

[narjes.sassi@isg.fr](mailto:narjes.sassi@isg.fr)

ISG Paris ; 147 Avenue Victor Hugo  
75016 Paris

Principales formations :

Doctorat en sciences de gestion – Université de Toulouse

Principaux enseignements :

GRH ; Leadership ; Gestion des Risques psychosociaux ; GPEC

Principales publications et mots clés de la recherche :

Sassi N. & Cloonan C. (à paraître). "Analyse des freins à l'adoption des SPOC en classes inversées".  
Revue Internationale de Pédagogie de l'Enseignement Supérieur.

Ben Aissa H. & Sassi N. (2019). "Application du modèle du "Job/Demand/Resource" à l'analyse des  
niveaux de stress des cadres". Management International. 23 (2), 32-44.

Sassi N. & Ben Aissa H. (2016). "La perception de la charge de travail chez les cadres dans un  
contexte de gestion des compétences". Relations Industrielles/Industrial Relations, 71(3), 494-520.

Sassi N., El Akremi A. & Vandenberghe C. (2015). "Examining the frustration-aggression model  
among Tunisian blue-collar workers". Journal of Managerial Psychology, 30(3), 336-353.

Sassi N. & Neveu J.-P. (2010). "Traduction et validation d'une nouvelle mesure de l'épuisement  
professionnel : le Shirom-Melamed Burnout Measure". Revue Canadienne des Sciences du  
Comportement, 42(3), 177-184.

Pédagogie ; Stress ; Burnout ; Agressivité

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles :

AIMS

Appartenance à des Comités de lecture de revues francophones et non francophones :

M@n@gement, RGRH, ROR

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées :

Tunisie