

TILLOU Caroline

Date de naissance : 14 AOUT 1980

Fonction et principales responsabilités :

Enseignant Chercheur en GRH
Responsable du Département Droit des Affaires et Management des RH

Adresses (professionnelle et/ou personnelle) :

TBS EDUCATION
20 boulevard Lascrosses
311068 TOULOUSE CEDEX 7

Principales formations :

Bordeaux Ecole de Management (Diplômée en 2001) - Doctorat Sciences de Gestion (diplômée en 2010)

Principaux enseignements :

Cours de Méthodologie de Recherche, de Management des RH auprès de publics variés (Bachelor, PGE ou encore MS expert RH).

Principales publications et mots clés de la recherche :

TILLOU, C., A. AL ARISS, "To Stay or to Leave? The Views of Managers and Consultants in Management Consulting Sector», Management International, 2022, vol. 26, pp. 9-26 [cnrs: 3, fnege: 2]

CANBOY, B., C. TILLOU, C. BARZANTNY, B. GÜÇLÜ, F. BENICHOUX, "The impact of perceived organizational support on work meaningfulness, engagement, and perceived stress in France", European Management Journal, 2021 [cnrs: 3, fnege: 3]

TILLOU, C., "Analyse des rôles des professionnels de GRH face à l'enjeu de la fidélisation des consultants", Management & Avenir, 2018, vol. 103, no. 5, pp. 91-112 [cnrs: 4, fnege: 3]

TILLOU, C., A. K. BEN AYED, A. EL AKREMI, C. VANDENBERGHE, "Le Mentorat envers les Consultants Salariés du Secteur du Conseil en Management : Levier de Fidélisation ou Source d'Opportunités Externes?", Management International, Octobre 2015, vol. 20, no. 1, pp. 67-77 [cnrs: 3, fnege: 2]

TILLOU, C., J. IGALENS, "Pourquoi les consultants français veulent-ils quitter leurs employeurs ?", Revue de Gestion des Ressources Humaines, Avril 2012, no. 84, pp. 22-43 [cnrs: 3, fnege: 3]

TILLOU, C., S. LIARTE, "L'impact de l'expérience sur la performance du groupe. Le cas de l'équipe nationale de football du Brésil de 1954 à 2010", Management International, Mars 2012, vol. 16, no. 2, pp. 113-128 [cnrs: 3, fnege: 3]

MOTS CLES : Engagement, Pratiques RH, Fidélisation, Stress

Activités dans le monde professionnel des RH :

Activité de Consultant RH et Coach (Certification RNCP Niveau 7)

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles :

Membre de l'ANDRH Toulouse

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées :

Collaborations recherche avec l'Espagne, l'Allemagne et les USA essentiellement